**附件3：**

**人力资源开发与就业保障服务联盟成员申请表**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 单位名称（盖章） |  | | | | |
| 单位地址 |  | | | | |
| 单位类型 | □本科 □高职 □人力公司 □企业 □社团 | | | | |
| 联系人 |  | 部门 |  | 职务 |  |
| 办公电话 |  | 邮箱 |  | 手机 |  |
| 申请级别 | □主任委员 □副主任委员 □委员 | | | | |
| 单位简介： | | | | | |

[请意向单位填写本表并回执至邮箱sssssd01@163.com](mailto:请意向单位填写本表并回执至邮箱sssssd01@163.com)

联盟成员申请表附件

人力资源开发与就业保障服务联盟

成立倡议书

在这个快速变化的时代，人力资源作为经济社会发展的核心要素，其有效开发与充分利用对于促进经济增长、稳定社会就业、提升国家竞争力具有不可估量的价值。面对全球化带来的挑战与机遇，以及新技术革命引发的就业结构变革，我们深感加强人力资源开发与就业保障服务的重要性和紧迫性。为此，我们联合发起成立“人力资源开发与就业保障服务联盟”（以下简称“联盟”），并诚挚邀请各界有志之士共同参与，携手推进我国人力资源事业的繁荣发展。

**‌一、联盟宗旨**‌

本联盟旨在通过搭建一个开放、合作、共享的平台，整合政府、企业、高校、研究机构及社会组织等多方资源，聚焦人力资源开发、就业对接、职业技能培训、劳动权益保护等关键领域，共同探索解决就业结构性矛盾的新路径，促进人力资源高质量供给与经济社会需求的精准对接，为构建和谐社会、推动高质量充分就业贡献力量。

**‌二、联盟目标**‌

‌促进资源共享‌：建立信息交流平台，共享行业数据、成功案例、研究成果，提升联盟成员的服务能力与效率。

‌优化就业服务‌：提供精准就业匹配服务，帮助求职者找到合适岗位，同时为企业输送高质量人才。

‌加强技能培训‌：联合开展职业技能培训项目，特别是针对新兴行业、紧缺工种的培训，提升劳动力市场的适应性。

‌维护劳动权益‌：普及劳动法律法规知识，提供法律咨询与援助，保障劳动者的合法权益。

‌推动政策创新‌：参与相关政策研究与建议，促进人力资源开发与就业保障政策的持续优化与创新。

**‌三、加入我们**‌

我们诚邀各类高校、企业、人力资源服务机构、研究机构、行业组织以及关心人力资源事业发展的单位加入联盟，为联盟注入新的活力与智慧。

**‌倡议发起单位：**

山东省大众创新创业研究院

众腾人力资源集团有限公司

山东水发人才发展集团有限公司

万洋集团

江苏林洋能源股份有限公司

江苏无国界航空发展有限公司

华设设计集团股份有限公司

南京奥联汽车电子电器股份有限公司

圣传创智科技集团有限公司‌

2024年12月8日

此倡议书旨在凝聚共识，汇聚力量，共同推动人力资源开发与就业保障服务的全面发展。期待您的积极响应与支持！